

高雄市前鎮區瑞豐國民小學附設幼兒園110學年度第三次定期契約進用廚工甄選簡章

壹、依據：

教育部訂頒「幼兒教育及照顧法」、「公立幼兒園契約進用人員之進用考核及待遇辦法」。

貳、甄選類別、名額、聘任期限：

一、類別及名額：定期契約進用廚工 1 名，備取若干名。(每日工時 8 小時)。

二、聘任期限：自到職日至111年1月31日止。

參、甄選資格條件：

一、基本條件：

(一)具有中華民國國籍者。

(二)具丙級中餐烹調技術士檢定證照者。

(三)國小畢業以上學歷。

二、無幼兒教育及照顧法第 27 條第 1 項所列之情事者。

1、曾有性侵害、性騷擾或虐待兒童行為，經判刑確定或通緝有案尚未結案。

2、行為不檢損害兒童權益，其情節重大，經有關機關查證屬實。

3、罹患精神疾病尚未痊癒，不能勝任教保工作。

4、其他法律規定不得擔任各該人員之情事。

三、身心健康，無 A 型肝炎、結核病或傷寒等法定傳染疾病、手部皮膚病、出疹、膿瘡外傷或其他可能造成食品與污染之疾病。

四、衛生習慣良好，處理食物事務能遵守衛生單位訂定公佈之餐飲衛生管理細則者。

肆、報名時間及地點：

一、報名時間：110年11月2日(星期二)上午8：00 起至12：00止。

二、報名地點：本校幼兒園2104教室（太陽班）（高雄市前鎮區瑞隆路100號）

電話：07-711-0846轉2104。

伍、報名方式：

一、現場報名或委託報名及證件審查，不受理通訊報名。報名表格請至學校網站首頁下載使用。

網址：<http://www.rfps.kh.edu.tw/>

二、繳驗下列證件(正本驗後發還，影本書寫「與正本相符」並簽名留存備查)，(限以A4紙張影印【原件超逾A4紙張者，請以A4規格縮小影印】，依序整理後，以長尾夾固定：

(一)填寫報名表乙份，黏貼最近六個月兩吋正面半身脫帽照片 1 張。

(二)上網下載報名表等相關表格填寫(如附件 1-5)。

(三)請攜帶下列各項證件正本、影本各 1 份並夾妥於報名表後，正本驗畢當場發還：

1、國民身分證。

2、丙級中餐烹調技術士檢定證照。

3、最高畢業學歷證書

※繳驗之證件，若有不實者，除取消資格外，如涉及刑責，自行負責。

(四)注意事項：

1、證件不齊(不接受補件，請先行備齊相關證件資料，並不得於審查證件時，以切結書方式要求事後補送證明文件)、未附正本之影印本及通訊審查資料均不受理。

2、相關證件與國民身分證上所載姓名、出生年月日有不符者，不得報考。四、領取甄選證：為參加甄試之入場憑證，請妥為保管。

三、報名費：免繳費。

陸、甄試：

一、甄試日期：110年11月2日（星期二）

1. 參加甄試人員下午 1：50 起在本校精進樓2樓幼兒園辦公室報到，請於口試前10分鐘完成報到手續，2：00 開始依次面試。

二、甄試地點：本校精進樓2樓幼兒園多功能教室。

三、甄選方式：採口試方式辦理，總分100分。

（一）口試時間：每人 10 分鐘(含進出場時間)，於口試入場唱名三次未到者視同自願棄權，事後不得異議。

（二）評分項目：包括幼兒營養專業知識與素養 30%、食品衛生安全常識 30%、工作經驗與表達能力（曾擔任餐飲業相關工作或學校廚工工作者）20%、行政配合的能力及意願 20%。

四、應考人應攜帶國民身分證（並得以未過期之有效駕照、具照片之健保2樓卡或護照代替國民身分證）入場應試。

柒、成績計算

一、面試成績計算：口試成績滿分為100分，幼兒營養專業知識與素養30%、食品衛生安全常識 30%、工作經驗與表達能力（曾擔任餐飲業相關工作或學校廚工工作者）20%、行政配合的能力及意願 20%，由各委員評審成績加總後平均之(採四捨五入計算至小數點第 3 位)，依面試成績高低排序，擇優錄取。

捌、錄取通知：

一、放榜日期：110 年 11 月 2 日(星期二) 下午 6：00 前

二、放榜方式：本校網站。

玖、報到聘用：

一、正式錄取人員應於 110 年 11 月 3 日(星期三)上午 8 時 前至本校幼兒園太陽班報到，並請攜帶國民身分證及相關證明文件正本至幼兒園辦理報到手續，逾時未報到者視同放棄並取消其錄取資格，由備取人員依序遞補，不得異議。（自實際到職日起進用至 111 年 1 月 31 日止）。

二、經錄取而逾期未報到者，視為棄權，不得以任何理由申請保留。

三、錄取者，應親自攜帶國民身分證（一律使用新式國民身分證）、行政院勞委會中餐烹調丙級（或以上）技術士檢定證照、最高學歷畢業證書、最近 1 個月內之公立醫療院所或地區級以上醫院健康檢查合格表（檢查項目須包含 A 型肝炎、手部皮膚病、結核病、傷寒等，得事後補交）、警察刑事紀錄證明等文件至錄取學校（幼兒園）辦理報到手續；如患有傳染病防治條例相關規定，或未繳交健康檢查合格表者，均予以取消錄取資格。

四、經錄取分發者，不得拒絕學校(幼兒園)安排與職務相關工作及兼任職務。

五、錄取人員依公立幼兒園契約進用人員之進用考核及待遇辦法進用，任職期間及權利義務依該辦法、勞動基準法及各校(園)勞動契約相關規定辦理。

拾、福利制度與工作內容

一、依勞動契約進用（屬定期契約），自實際到職日起進用至 111 年 1 月 31 日止。

二、依勞基法規定基本工資每月薪資24,000元，每日工時需上班滿8小時；請假1日扣薪800元（24,000元/30日），請假1小時扣薪100元(800元/8時)。

三、工作內容：

（一）協助點心製作、餐點運送、環境清潔維護與園務行政事務等相關工作。

（二）學校其他交辦事項。

(三) 未盡事宜皆依相關法規及本校(園)勞動契約辦理。

拾壹、附則：

- 一、錄取人員依公立幼兒園契約進用人員之進用考核及待遇辦法進用，任職期間及權利義務依該辦法及勞動基準法相關規定辦理。
- 二、錄取人員，若發現資格不符或證件有偽造、變造等情事，或到職後無法辦理核薪者，均應無條件取消錄取資格，已聘任者應予解聘。
- 三、幼兒園因招生不足導致裁(減)班情事且有符合勞動基準法第十一條第二款規定要件，得終止勞動契約，並應依勞動基準法或勞工退休金條例有關規定給付資遣費。
- 四、錄取人員報到後，經分發學校(幼兒園)查知有違反幼兒教育及照顧法第 27 條之情事者，取消錄取資格，已聘任者應予解聘。
- 五、錄取之定期契約進用部分工時廚工起聘(薪)為自實際到職日起進用至 111 年 1 月 31 日止。
- 六、各錄取並經公開分發人員應於 110 年 11 月 22 日前，繳交公立醫療院所或 110 年審定為地區級以上醫院健康檢查最近1個月內證明，未繳交者取消應聘資格。
- 七、如遇天災或不可抗拒之因素，因導致本甄選各項日程、地點、須更改時，將公告於本校網站。
- 八、如有未盡事宜，得經本甄選委員會修正後公告實施。

拾貳、其他：

- 一、錄取應聘人員應參與教育局及本校辦理之各項教學活動。
- 二、報名或甄選當天如遇颱風等天然災害，經高雄市政府宣佈停止上班，考試等相關時程順延辦理，順延報名或甄選日期依學校網站公告為準，本校不另通知。
- 三、簡章中有未盡事宜或緊急狀況，導致影響甄選工作，則以電話聯絡或本校網站張貼訊息等方式公告週知。
- 四、疑義查詢專線：(07)7110846轉2104 (幼兒園主任)；政風專線：(07)3315778；檢舉信箱：高雄郵政第1890號箱。
- 五、本甄選簡章經本校審核通過後實施，若有未盡事宜，悉依有關法令辦理，修正時亦同。

拾參、附則：

幼兒教育及照顧法（節錄）

第二十七條 教保服務人員或其他人員有下列情事之一者，不得在幼兒園服務：

- 一、曾有性侵害、性騷擾或虐待兒童行為，經判刑確定或通緝有案尚未結案。
- 二、行為不檢損害兒童權益，其情節重大，經有關機關查證屬實。
- 三、罹患精神疾病尚未痊癒，不能勝任教保工作。
- 四、其他法律規定不得擔任各該人員之情事。

教保服務人員或在幼兒園服務之其他人員，有前項各款情形之一者，除第三款情形得依規定辦理退休或資遣，及第四款情形依其規定辦理外，應予以免職、解聘或解僱。

教保服務人員或在幼兒園服務之其他人員有前項情形者，幼兒園應報直轄市、縣（市）主管機關備查，直轄市、縣（市）主管機關應將處理情形通報其他直轄市、縣（市）主管機關。