

高雄市校園性侵害性騷擾或性霸凌事件

調查專業人員參與調查獎勵實施計畫

106 年 2 月 6 日高市府教特字第 10630588100 號函核定

110 年 1 月 18 日高市府教特字第 11030254500 號函修正

壹、目的：

鼓勵本市所轄各級學校教育人員參與校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員培訓，於取得專業人員資格後，積極參與本市所轄各級學校校園性別事件調查工作，協助各校依相關法令完成調查處理，營造友善校園環境。

貳、依據：

- 一、校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則第 37 條。
- 二、公立高級中等以下學校教師成績考核辦法(以下簡稱教師考核辦法)。
- 三、公立高級中等以下學校校長成績考核辦法(以下簡稱校長考核辦法)。
- 四、教育部 109 年 12 月 4 日臺教學(三)字第 1090151773 號函。

參、假別：

參與本市校園性別事件調查之專業人員，依校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則第 21 條及教育部 109 年 12 月 4 日臺教學(三)字第 1090151773 號函，應由學校核予公（差）假登記(課務派代)。

肆、獎勵額度：

參與本市校園性別事件調查之專業人員，如未支領相關費用，另酌予以下獎勵：

- 一、參與調查本市學校教職員與學生間(師生案)之校園性別事件並完成調查程序：依教師考核辦法第 6 條第 1 項第 3 款第 9 目或校長考核辦法第 7 條第 1 項第 3 款第 7 目，核予記功 1 次。
- 二、參與調查本市學校學生與學生間(生生案)之校園性別事件並完成調查程序：依教師考核辦法第 6 條第 1 項第 5 款第 10 目或校長考核辦法第 7 條第 1 項第 5 款第 6 目，核予嘉獎 1 次。

伍、預期效果：

- 一、透過獎勵機制，提高本市所轄各級學校教師參與調查工作之意願。
- 二、使各校都能具有調查專業知能之人才庫教師，並積極協助處理校園性別事件，增進行政效能。

陸、本計畫經本府性別平等教育委員會通過後實施，修訂時亦同。